

praktisch oder wegsteuert (außer den
"Verbindungen", die keine Steuerebene!))

Ob es funktionier. kann, wenn
Unternehmer über eine bestimmte Größe von
Herstellungsvermögen zu erwarten haben,

Ob in, sowie mit bestimm. juristischen
Rahmen,

oder was den Anreiz zu Arbeit auslöst

(japanische Situation wo angelernt

Ken Lehrlings Lohn üblich ist

in die Ambition ihn ersetzt).

Alternativen zu hierarchischer Organisation ein,

neue Möglichkeiten einer divergierenden

Lohnentwicklung z.B. starke Trennung

der Industriearbeiter (dagegen gibt es allerdings

Erfahrung, dass ist die gesellschaftl. Mechanismen

der Lohn - Gehalts - Hierarchie von we. Gehalt

sehr verbergen,